

**Положение
о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09 2015 г. № 973 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по контракту, и порядка проведения указанного конкурса» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15.10 2015 г., регистрационный номер 39321) и письмом Министерства культуры Российской Федерации от 27.10 2015 г. № 3968-06-04.

Конкурс проводится на замещение вакантных должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в Государственном институте искусствознания (далее – Институт) согласно следующему перечню:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий сектором (отделом);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников в Государственном институте искусствознания на основе ранее полученных претендентом научных результатов и их соответствия квалификационным требованиям к соответствующей должности и научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Порядок формирования конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в Государственном институте искусствознания формируется конкурсная комиссия с учетом исключения возможности конфликта

интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Государственного института искусствознания, ведущие ученые из других организаций, осуществляющих научную деятельность в области изучения различных видов искусства, культурной и художественной жизни, социологии и экономики искусства и культуры.

2.2. Состав конкурсной комиссии, а также конкретные сроки проведения конкурса на замещение должностей научных работников утверждаются директором Института.

2.3. Председателем конкурсной комиссии является директор Института. Председатель организует работу конкурсной комиссии, проводит разъяснительную работу, информируя членов конкурсной комиссии о квалификационных требованиях к претендентам, по согласованию с членами комиссии определяет порядок рассмотрения вопросов, обеспечивает требовательность, объективность и доброжелательность в работе комиссии.

2.4. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии по уважительной причине (болезнь, отпуск, командировка и др.) его полномочия может осуществлять один из членов конкурсной комиссии, назначенный директором Института.

2.5. Решение конкурсной комиссии считается правомочным, если на заседании комиссии присутствовало не менее 2/3 из числа ее членов.

3. Условия, порядок и сроки проведения конкурса

3.1. Объявление о конкурсе на замещение должностей научных сотрудников размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Института по адресу <http://sias.ru> и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> не менее чем за два месяца до его проведения.

3.2. В объявлении указываются:

3.2.1. место и дата проведения конкурса,

3.2.2. дата окончания приема заявок на участие в конкурсе.

3.2.3. полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая области наук в которых предполагается работа претендента.

3.2.4. примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы.

3.2.5. условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора, срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения и т.д.

3.3. Прием заявок осуществляется в течение 20 календарных дней с даты размещения объявления на официальном сайте Государственного института искусствознания и на

портале «Ученые-исследователи.РФ». Заявки, поданные позже установленной даты окончания их приема, к конкурсу не допускаются.

3.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую сведения о его научно-профессиональной деятельности. Образец заявки вывешен на официальном сайте Института и на портале «Ученые-исследователи.РФ». Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию, опыт работы и ее результативность.

3.5. В случае отсутствия заявок конкурс считается несостоявшимся и может быть объявлен повторно.

3.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Государственного института искусствознания.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.6.1. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Государственным институтом искусствознания.

3.6.2. Заявки рассматриваются в течение 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.6.3. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием телекоммуникационной сети Интернет, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте Государственного института искусствознания и на портале вакансий.

3.7. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе сведений, содержащихся в заявке, и иных прикрепленных к заявке материалов и результатов собеседования (при наличии). Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

3.7.1. оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт, с учетом их значимости для ожидаемых показателей результативности труда, опубликованных Институтом,

3.7.2. оценки квалификации и опыта претендента,

3.7.3. оценку результатов собеседования в случае его проведения.

3.8. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. В решении конкурсной комиссии должно содержаться указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.9. В течение трех рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает соответствующую информацию на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.10. В течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией с победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.11. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, то Институт объявляет о проведении нового конкурса или заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.12. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями конкурса.